



360°

T&I
evaluations®

A la faveur d'un regard multiple – auto-évaluation, hiérarchie, collaborateurs et collègues - sur des comportements et dans des situations professionnelles, le **360° T&I Evaluations®** est un outil de développement personnel et de pilotage managérial.

un process

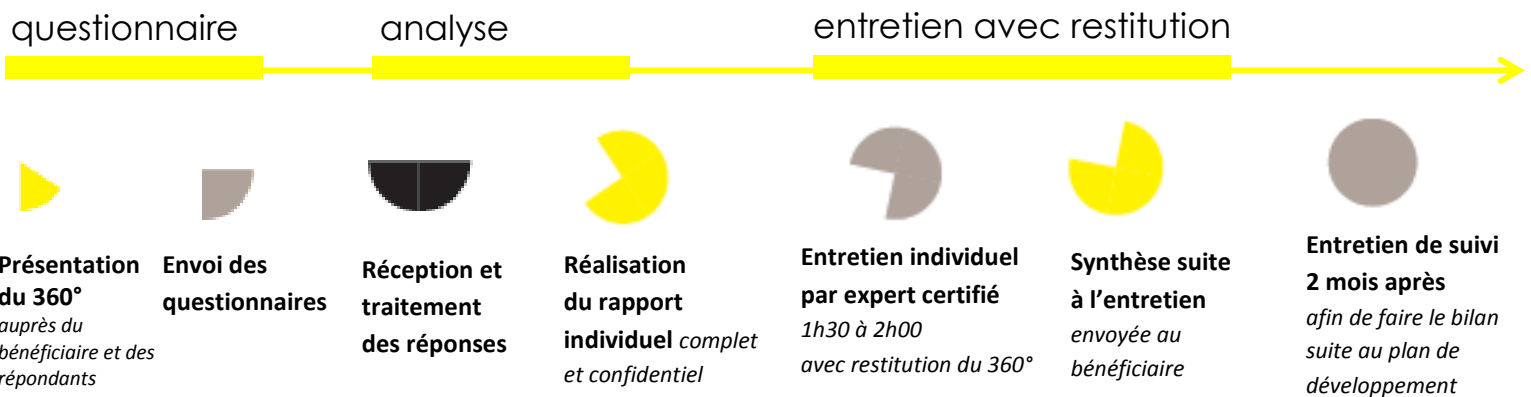
19 compétences évaluées
67 comportements observables
5 axes managériaux

- Construire le futur
- Piloter et délivrer
- Animer et diriger son équipe
- Coopérer
- Management de soi

Pour répondre à quels enjeux et dans quelles situations?

- Promotion
- Coaching
- Bilan de compétences
- Formation managériale
- Development Centre
- Etc ...

structuré par étape



analyses sur les écarts de perception

focus par comportement

Logistique simple pour les RH

Suivi important dans le temps

Evaluation en français, anglais, espagnol et autres langues sur demande

décliné selon le profil métier

Afin d'obtenir une analyse plus fine, le 360° T&I Evaluations® existe également dans des versions déclinées selon les métiers :

- Responsable de Business Unit - Centre de profit
- Directeur / Responsable des ventes
- Directeur / Responsable d'usine, de production ou de logistique
- Directeur / Responsable administratif
- Directeur / Responsable, chef de projet
- Cadre fonctionnel animant un réseau

adapté sur-mesure

Lorsqu'une entreprise ou une organisation souhaite que plusieurs cadres, managers ou dirigeants bénéficient d'un 360° T&I Evaluations®, il peut être pertinent pour elle de travailler sur les compétences qu'elle souhaite mettre en avant.

L'évaluation est personnalisable selon un référentiel propre à l'entreprise. L'outil lui permet de répondre parfaitement à ses problématiques managériales. L'entreprise pourra, par ailleurs, reprendre les compétences identifiées pour d'autres utilités (entretien d'évaluation, grille de promotion, grille de recrutement ...).

comprendre les relations managériales

Lorsque la démarche 360° T&I Evaluations® est effectuée pour plusieurs bénéficiaires, dans une même entreprise, l'ensemble des données collectées permet de réaliser une analyse collective: la cartographie managériale.

Présentée sous forme d'un rapport détaillé, par axe, compétence et comportement, elle apporte aux dirigeants une vision réelle des rapports managériaux au sein de l'entité.

Les apports de la démarche :

- Avoir une vision objective des pratiques managériales
- Accompagner un changement de culture managériale
- Manager en s'appuyant sur des faits quantifiables
- Aider à comprendre des dysfonctionnements internes
- Objectiver une communication sur les points forts et les axes de progrès
- Proposer des actions de développement collectives et individuelles

un process adapté au management d'aujourd'hui

Le **360° T&I Evaluations®** est né sous l'impulsion des entreprises souhaitant apporter une aide à leurs agents de maîtrise, techniciens, cadres et dirigeants en leur proposant une évaluation qui s'appuie sur des compétences et des comportements managériaux opérationnels, et prend en compte les nouvelles relations et formes du travail.

L'outil s'est affiné au fur et à mesure pour devenir un **process structuré** offrant au manager un regard multiple sur son mode de management et favorisant la réalisation de **plans d'actions adaptés**.

Le 360° T&I Evaluations® est une démarche respectueuse de la personne évaluée, et qui a pour objectif de l'aider à progresser.



2 objectifs majeurs

FAVORISER LA PRISE DE CONSCIENCE

- Aider la personne à mieux percevoir les impacts de ses comportements peuvent avoir sur les autres;

METTRE EN PLACE DES ACTIONS DE PROGRESSION

- Décider et planifier avec la personne les actions de développement pour progresser.

DEVELOPPEMENT
PERSONNEL

CARTOGRAPHIE
MANAGERIALE

les bénéfices du 360° T&I Evaluations®

Développer une efficacité et une performance business

- Lève des incompréhensions qui peuvent nuire à la fluidité et à l'efficacité.
- Donne de l'importance à l'avis des collaborateurs et des collègues et crée une dynamique positive
- Amène à mieux travailler en réseau et à dépasser les silos

Optimiser et cibler les actions d'accompagnement individuel ou collectif

- Les points forts et les axes de progrès sont identifiés clairement

Un réel changement des comportements et des pratiques managériales.

- grâce au feedback de plusieurs personnes, il permet une meilleure connaissance de soi.
- Les évaluations portent sur des situations concrètes et non des généralités, il induit une meilleure acceptation des feedbacks.
- Mesure les différentes attentes des différentes catégories de personnes

Simplicité et facilité de passation

Permet d'avoir une approche individuelle et collective avec la cartographie managériale

